

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
<p>๔.๑ เรื่อง พิจารณารายการครุภัณฑ์ อาคารวิจัย ทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>ที่ประชุมมีมติให้ทบทวนรายการครุภัณฑ์ และ งบประมาณที่เสนอโดยมอบให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ และประธานสาขาฯ นัดประชุมเพื่อพิจารณารายการ ครุภัณฑ์ ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น</p> <p>และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. มอบให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องทบทวนรายการ และยอดเงิน ดูความเหมาะสมของพื้นที่และบุคลากรด้วย๒. ควรมีคณะกรรมการพิจารณาครุภัณฑ์ หรือ มอบให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ประธานสาขาแต่ละ สาขา นัดประชุมพิจารณาเรื่องนี้ให้มีความชัดเจนมากขึ้น๓. ควรให้ประธานสาขาพิจารณาร่วมกันใน ภาพรวม เช่น เครื่องมือทางการแพทย์ที่อยู่ในอาคารศรี นครินทร์ สามารถนำมาใช้ได้หรือไม่ เพียงพอหรือไม่ บางเครื่องมือสามารถนำมาใช้ร่วมกันได้หรือไม่ หรือการ ใช้ทรัพยากรร่วมกัน การตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ และ พันธกิจ ระยะสั้น ระยะยาว เป็นต้น๔. กรณีที่ขอรายการครุภัณฑ์ให้ตอบโจทย์ความ เป็นเลิศตามยุทธศาสตร์ขององค์กร เช่น การเรียนการ สอนที่จะขยายการบริการวิชาการและวิจัยในอนาคต Postgraduate undergraduate และควรคำนวณพื้นที่ ด้วยว่าเหมาะสมกับพื้นที่หรือไม่ ส่วนงบประมาณที่จะ ได้รับการสนับสนุนนั้นยังไม่ได้จำกัด แต่ต้องตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์ และความเป็นเลิศของคณะได้๕. รายการใดควรซื้อ หรือเช่า พิจารณาจาก จุดคุ้มทุน๖. งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ควร มีครุภัณฑ์พร้อมทุกรายการ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณารายการที่จำเป็นแต่ยังไม่ปรากฏใน เอกสารรายการค่าของงบประมาณ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๒ เรื่อง พิจารณาโครงการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ครั้งที่ ๑๑ เพื่อจัดหางบประมาณสมทบค่าก่อสร้างอาคารวิจัยทางการแพทย์ และเครื่องมือทางการแพทย์ (โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	เห็นชอบตามเสนอ และนัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการอีกครั้ง และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ๑. ราคาบัตรมี ๒ ราคา คือ ๓๐,๐๐๐ บาท และ ๕๐,๐๐๐ บาท ๒. จำนวน ๔๐ ทีม โดยจัดสรรผู้รับผิดชอบจำหน่ายบัตรเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ สำนักงานคณบดี ๑๐ ใบ กลุ่มที่ ๒ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ๑๕ ใบ กลุ่มที่ ๓ คณบดี ๑๕ ใบ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๓ เรื่อง พิจารณาขอปรับแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๓	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๔ เรื่อง พิจารณาหารือเรื่องการปรับแก้หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามข้อสังเกตของ สกอ.	ให้ชะลอการขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ - ให้ฝ่ายวิชาการและวิจัยพิจารณาทบทวนระหว่าง Master degree และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง โดยพิจารณาความเหมาะสมและความพร้อมของคณาจารย์โดยเทียบกับเกณฑ์
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๕ เรื่อง พิจารณารายงานผลตามแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไตรมาส ๒	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ควรนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ ว่าต่ำกว่าหรือสูงกว่าเป้าหมายหรือไม่ และเพราะอะไร ๒. มอบให้ฝ่ายโรงพยาบาลฯ ดำเนินการปรับแผน เนื่องจากไตรมาส ๓ ชะลอการจัดโครงการ เนื่องจากมีผลกระทบจากงบประมาณไม่เพียงพอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๖ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติการจ้างตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รศ.พญ.สมจิต พุกษะริตานนท์)	เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๗ เรื่อง พิจารณานุมัติการเทียบตำแหน่งที่สูงขึ้น ของ ทพญ.ภัทริรา ตันติภาสวสิน กรณีพิเศษ	เห็นชอบในหลักการ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ และที่ประชุม กบป. มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณานุมัติย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้เป็นเงินแผ่นดิน สังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณานุมัติรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	<p>อนุมัติตามเสนอ และนัดสัมมนาในวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รอบแรกปฏิบัติตามประกาศฯ รอบสอง ให้ดำเนินการเปิดรับทุกสาขา ๒. ครั้งต่อไปควรดำเนินการขอรับแพทย์เพิ่มพูนทักษะโดยรวม (ไม่จำกัดสาขา) เพราะ <p>ง่ายต่อการบริหารจัดการ</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาการลาศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง และเสริมสร้าง (นพ.ภานุพงศ์ พาเจริญกุล)	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติการลาศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอด สาขากุมารเวชศาสตร์ ทารกแรกเกิด (พญ.ศุภมาส ศุภบรรพต)	เห็นชอบตามเสนอ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณากำหนดวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ) และขั้นตอนผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เห็นชอบขั้นตอนการประเมินฯ สำหรับสายสนับสนุน สำหรับคณาจารย์ให้ใช้ขั้นตอนเดียวกันกับสายสนับสนุน โดยใช้ช่วงระยะเวลาเดียวกัน ผ่านประธานสาขา และขึ้นตรงกับคณบดี และควรประเมินให้เสร็จภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้ประเมินตามรอบปีการศึกษา และมอบให้งานบริหารงานบุคคลทำหนังสือแจ้งเวียน ๒. เห็นชอบตามเสนอ วงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ส่วนการประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของฝ่าย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	โรงพยาบาลฯ ให้พิจารณางบประมาณด้วยว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาเอกลักษณ์ คณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑๔ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) โครงการประชุมวิชาการแพทย์บูรพา ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ควรเพิ่มเจ้าภาพการจัดกิจกรรม คือ เทศบาลเมืองแสนสุข ๒. เห็นควรให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมด้วย โดยขออนุญาตอาจารย์รายวิชาที่สอนในวันนั้น
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. กรณีที่ทำวิจัยไม่ทันปีงบประมาณ ให้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาได้ครั้งละ ๖ เดือน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์ เสนอการวิจัยตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม - ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลฯ ไม่ได้ตั้งงบประมาณด้านการวิจัย และขอใช้งบประมาณในภาพรวมของระดับคณะ จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การขอรับทุนอุดหนุนวิจัยจากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องและช่วยสนับสนุนบุคลากรในสายสนับสนุนวิชาการด้วย
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑๖ เรื่อง พิจารณาขอใช้ห้อง ๕๒๓ และ ห้อง ๕๒๔ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา คณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบในหลักการให้ใช้เป็นการชั่วคราว ระหว่างรอ Master plan และมีมติให้ ๑. แต่ละสาขาจัดภายในห้องพักแพทย์ให้เหมาะสมกับจำนวนแพทย์ และพื้นที่ ๒. ห้องพักอาจารย์อสิสรา ให้สาขา miner เข้าพักด้วย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาการแบ่งเขตพื้นที่ ประชากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแสนสุข (๓๐ บาท)	เห็นชอบ และมีข้อเสนอแนะการใช้ระบบการบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยให้ศึกษาแนวปฏิบัติจาก โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าสิริกิติ์
มอบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการการพยาบาล
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาการประกันคุณภาพ การศึกษา ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ของ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และมอบฝ่ายวิชาการและวิจัย ดำเนินการตาม เอกสารของ สกอ. และแผนการดำเนินกิจกรรมของ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ต่อไป
มอบ	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
๓.๑ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และปรับตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	รับทราบ และมอบให้สำนักงานคณบดี งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์ ดำเนินการปรับปรุงตัวชี้วัดและเป้าหมาย ของแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ ตามมหาวิทยาลัยและ นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ครั้งต่อไป
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง พิจารณาอัตลักษณ์ของบัณฑิต คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	เห็นชอบตามเสนอ นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๓ เรื่อง ผู้ได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาใน ประเทศ ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้มีความรู้ ความสามารถ ในสาขาแพทย์เพื่อเป็นแพทย์ประจำศูนย์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์เฉพาะทาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ แจกประสงค์ไม่ขอกลับเข้าปฏิบัติงาน ตามสัญญา ฯ และขอขดใช้ทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ และให้ดำเนินการตามระเบียบต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๓.๕ เรื่อง พิจารณากรอบอัตราทุนแพทย์ ทั่วไปเพื่อเรียนต่อสาขารังสีวิทยา	เห็นชอบในหลักการ โดยขอให้ประธานสาขาวิชา ดำเนินการสอบถามความยินยอมจากต้นสังกัดเดิม ของ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	แพทย์ที่มีความประสงค์เข้ามาปฏิบัติงานและขอทุน สำหรับศึกษาต่อทางสาขารังสีวิทยาฯ ของคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นลายลักษณ์อักษร เนื่องจากแพทย์ดังกล่าวเป็นผู้รับทุนของ CPIRD
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๑.๒.๑ เรื่อง การเข้าพักอาศัยในหอพักนิสิต แพทย์ ของแพทย์เพิ่มพูนทักษะ	รับทราบและเห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๑.๒.๖ เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพนิสิตปีที่ ๓ คณะ แพทยศาสตร์	รับทราบ เห็นควรเสนอราคา และดำเนินการจ้างงาน บริหารงานกิจการนิสิต ส่วนการขออนุญาตตรวจสอบสุขภาพ กรณีทีนิสิตอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ นิสิตสามารถ พิจารณาเองได้ เป็นสิทธิ์ส่วนบุคคล
มอบ	งานบริหารงานกิจการนิสิต
๕.๑ กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์